

(In)movilidad laboral y transmisión intergeneracional del trabajo entre padres e hijos con origen migrante en México

Labor (im)mobility and intergenerational transmission of the job among parents and children of migrant origin in Mexico

Telésforo Ramírez García^a  <https://orcid.org/0000-0003-4450-8044>

^a Investigador por México de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación (SECIHTI) en el Instituto Mora, correo electrónico: telex33@gmail.com

Resumen

Este artículo expone la transmisión intergeneracional del trabajo de padres a hijos con origen migrante en México. Concretamente, busca conocer en qué medida los hijos mantienen la ocupación de los padres —y si esta herencia laboral suscita movilidad ascendente, descendente o inmovilidad en el mercado de trabajo—, así como identificar los rasgos personales que determinan dicha elección laboral. La metodología empleada es de tipo cuantitativa, mediante el uso de matrices de transición, índices sintéticos, y modelos de regresión logística. Los datos provienen de una muestra de hogares construida a partir del Censo de Población y Vivienda de 2020. Los resultados obtenidos evidencian que cerca de la mitad de los hijos de la segunda generación heredan la ocupación de sus padres de primera generación, situándose en una posición de inmovilidad laboral, la cual está fuertemente asociada con características personales, como son: sexo, edad, escolaridad y región de residencia en México.

Palabras clave: Inmovilidad laboral, transmisión laboral, inmigrantes, México.

Abstract

This scientific article expose the intergenerational transmission of work among parents and children of migrant origin in Mexico. Specifically, it seeks to determine the extent to which children retain their parents' occupations—and whether this inherited occupation leads to upward, downward, or immobility in the labor market—as well as to identify the personal characteristics that determine this occupational choice. The methodology employed is quantitative, using transition matrices, synthetic indices, and logistic regression models. The data comes from a sample of households constructed from the Population and Housing Census of 2020. The results show that approximately half of the second-generation children inherit the occupation of their first-generation parents, placing them in a position of labor immobility, which is strongly associated with personal characteristics such as sex, age, education level, and region of residence in Mexico.

Keywords: Labor immobility, transmission occupational, immigrants, Mexico.

Enviado 15 / 04 / 2026
Aceptado 12 / 05 / 2026

Introducción

La migración laboral internacional es, indudablemente, una transición profunda y multifacética que tiene impactos significativos en la trayectoria laboral de las personas (Ramírez, 2011). Para muchos migrantes el país de destino aparece, imaginariamente, como una tierra de grandes oportunidades, en la que esperan encontrar mejores empleos y salarios más altos que los prevalecientes en sus lugares de origen (Fernández, *et al.*, 2025). Los migrantes que logran insertarse exitosamente en el mercado laboral de los países de llegada, suelen casi siempre mejorar su situación económica y, en general, sus condiciones de vida, lo cual impacta en su movilidad social, entendida como los cambios en la posición social y económica de los individuos, en la estructura de oportunidades de una sociedad (Zambrano-Figueroa y Garcés-Molina, 2024).

La evidencia científica muestra que no todos los migrantes logran insertarse laboralmente con éxito y experimentar movilidad social, unos lo hacen parcialmente, y otros nunca lo consiguen (Fernández y Castrejón, 2023), debido a las barreras sociales, económicas, políticas y culturales que enfrentan desde su llegada y durante su estancia en el país receptor (Portes y Zhou, 1993). De tal forma que la migración puede generar movilidad ascendente, movilidad descendente o inmovilidad, en el mercado de trabajo (Fernández y Castrejón, 2023), situación que muchas veces es transmitida o heredada de generación en generación. De tal forma que la migración puede resultar en una movilidad intergeneracional laboral ascendente o descendente al comparar la posición relativa de los padres e hijos migrantes (Gans, 1992).

Esto no significa que los hijos enfrenten las mismas limitantes laborales que sus padres, porque a menudo se ha visto que algunos alcanzan una mayor movilidad laboral, diferente a sus progenitores. Aún así, sus trayectorias laborales están fuertemente influenciadas por el capital humano, la experiencia vivida y la red social de los padres (Abramitzky *et al.*, 2021), que facilitan el acceso a ciertos sectores ocupacionales, generando una continuidad ocupacional y, en muchos casos, el desarrollo de una trayectoria laboral en el mismo sector económico, aunque no siempre conlleve a una mejora directa en el nivel socioeconómico inmediato (Meng *et al.*, 2023). Además, los hijos de migrantes tienden a capitalizar la experiencia laboral de los padres (Abramitzky *et al.*, 2021).

De ahí que la transmisión intergeneracional del trabajo de padres a hijos se ha vuelto una constante en los estudios sobre movilidad social de muchos países receptores de población extranjera del norte global;

sin embargo, en el caso de México, como en muchos otros países del sur global, existen pocos estudios, sobre todo cuantitativos, que aborden este tema (Fernández y Castrejón, 2023). Lo anterior, a pesar de que México ha sido receptor de importantes oleadas migratorias a lo largo de su historia y de que en los últimos años se ha convertido, tal vez involuntariamente, en receptor de refugiados y solicitantes de asilo, así como de migrantes en tránsito, muchos de los cuales deciden establecerse, al menos temporalmente, en territorio mexicano. La información censal indica que, tan solo en el último decenio, la población extranjera en México aumentó de poco más de 968 mil personas en 2010 a 1.2 millones en 2020. Hoy en día, los inmigrantes y sus descendientes viven, trabajan y buscan integrarse social y culturalmente a las distintas ciudades, comunidades y regiones a donde llegan.

Un estudio realizado por el Consejo Nacional de Población (Conapo) en 2024 reveló que del total de personas inmigrantes insertas en el mercado laboral mexicano, 70.2% se desempeña como trabajadores subordinados y remunerados, 20.8% son trabajadores por cuenta propia, 6.1% patrones o empleadores, y solo 2.9% trabajadores sin pago. Según dicho informe, existen grandes desigualdades ocupacionales por región o país de nacimiento, por ejemplo, el porcentaje de migrantes que se desempeñan como trabajadores subordinados y remunerados es, por mucho, más alto entre los procedentes de países de Norteamérica, Sudamérica, Centroamérica y el Caribe. Por el contrario, el porcentaje de auto-empleados es significativamente mayor entre los nativos de Europa y Oceanía; y entre los nativos de Asia existe una alta participación de los migrantes como patrones y empleadores (Conapo, 2024).

En lo concerniente, específicamente a la inserción ocupacional de los padres e hijos migrantes en México, estimaciones propias realizadas para este estudio revelan cambios y continuidades en la inserción laboral entre ambas generaciones. Mientras que alrededor de un tercio de los padres se desempeñan como funcionarios, directivos, coordinadores y profesionistas (34%), solamente 16% de los hijos lo hace en este tipo de ocupaciones altamente calificadas. Estos últimos, por el contrario, suelen emplearse mayormente en ocupaciones semi calificadas (32%), trabajando como auxiliares y técnicos en diferentes actividades científicas, económicas, sociales y culturales. Asimismo, es importante destacar que la proporción de hijos empleados en ocupaciones de baja calificación (25%), por ejemplo, como trabajadores de servicios y cuidados personales, la agricultura y la construcción, conductores y operadores

de maquinaria, comerciantes, agentes de ventas, servicio de alimentos y bebidas o vendedores ambulantes, es notablemente mayor que entre los padres.

De este panorama laboral surgen diversas interrogantes ¿en qué medida los padres migrantes transmiten o heredan la ocupación a sus hijos que viven en el mismo hogar en México? Y, por otra parte, ¿qué factores o rasgos personales de los hijos inciden en la retención ocupacional paterna? ¿Han experimentado movilidad o inmovilidad laboral?, es decir, ¿han conseguido los hijos moverse o permanecen en la misma ocupación que sus padres? En este sentido, el presente estudio tiene como propósito indagar sobre la transmisión intergeneracional del trabajo (herencia laboral) de padres migrantes a sus hijos en México. Para cumplir dicha encomienda —ante la falta de una muestra de datos longitudinales lo suficientemente robusta que permitiera reconstruir la trayectoria laboral de los migrantes de primera y segunda generación en México—, se optó por construir una muestra de padres e hijos migrantes que trabajaran y vivieran en el mismo hogar, de acuerdo con datos del Censo de Población y Vivienda de 2020.

El artículo quedó estructurado en tres grandes apartados, más una sección dedicada a la discusión y conclusiones. En la primera parte, se presenta una revisión del estado del arte, en la que se destacan los hallazgos enunciados en diversas investigaciones sobre la transmisión intergeneracional del trabajo de padres a hijos migrantes en distintos países del mundo, debido a la falta de estudios específicos sobre el tema en México. En el segundo apartado, se describe la estrategia y metodología empleada para desarrollar la investigación. En ella se destaca la fuente de información utilizada, la estrategia metodológica aplicada: la unidad de observación y de análisis, así como los métodos estadísticos usados en el estudio. En el tercer apartado, se analizan los resultados; primeramente, se presenta un análisis sobre la transmisión intergeneracional del trabajo de padres a hijos a través de la matriz de transición (modelos Markov) e índices sintéticos, y, posteriormente, se realiza un análisis sobre los rasgos sociodemográficos asociados a la propensión de que los hijos retengan o hereden la ocupación de sus padres en México.

Revisión de la literatura

La transmisión intergeneracional del trabajo ha sido estudiada desde el enfoque teórico de la movilidad intergeneracional, el cual parte de la

premisa de que la reproducción laboral ocurre porque los padres transmiten a sus hijos recursos psicológicos (aspiraciones ocupacionales y de clase), sociales (redes sociales y laborales) y económicos (ocupaciones e ingresos) que moldean sus trayectorias laborales a lo largo del curso de vida (Blanden, 2013).

Sin embargo, en la literatura sobre el tema no existe un consenso generalizado sobre el mecanismo a través del cual se realiza dicha transmisión. Por un lado, existen estudios que señalan que los recursos parentales tienen un efecto significativo en la inserción laboral de los hijos en la edad adulta (Björklund y Jäntt, 2020). Amengual y Pujadas (2022) destacan que los sistemas hereditarios favorecen y fortalecen la transmisión intergeneracional del trabajo y el estatus social. Por otra parte, otros autores como Castillo y Vela (2013) mencionan que la movilidad laboral de los hijos depende de la posición en el trabajo de los padres, del contexto doméstico en el que se genera, y de las oportunidades de adquisición de capital humano de los hijos.

De acuerdo con estos autores, otros rasgos personales y familiares como el origen social y de clase constituye un elemento significativo en la transmisión intergeneracional del trabajo, así como en las preferencias y las asignaciones en la estructura de ocupaciones. Así mismo, en algunos estudios se menciona que la transmisión intergeneracional del trabajo se da porque los hijos tienden a reproducir los comportamientos de sus progenitores.

En este tenor, algunos autores han evidenciado que factores estructurales (el desempleo, el cambio tecnológico y la discriminación racial), así como atributos personales (el capital humano, la trayectoria laboral, el origen étnico y migratorio), influyen sustantivamente en la transmisión intergeneracional del trabajo (Bunge, 2013). Con relación al origen migratorio, por ejemplo, en diversas investigaciones se ha mencionado que tanto la migración interna como la internacional tienen un impacto en la movilidad laboral intrageneracional —a lo largo de la trayectoria laboral de las personas—, así como en la movilidad laboral intergeneracional que se da entre padres migrantes, considerados de primera generación, y sus descendientes de segunda generación, y posteriores (Dalle, 2020; Zambrano-Figueroa y Garcés-Molina, 2023; Yu *et al.*, 2022).

Las investigaciones realizadas, desde esta última línea de análisis, se han centrado en indagar sobre la transmisión intergeneracional laboral y salarial de las personas migrantes y sus descendientes, en las sociedades de acogida. Al respecto, Misawa (2001) encontró que los des-

cendientes japoneses de segunda generación en Guanajuato, México, aseguran las oportunidades laborales mediante la herencia del negocio familiar. En cuanto a las diferencias genéricas, Chadwick y Solon (2002), en un estudio realizado sobre la movilidad intergeneracional de migrantes en Estados Unidos, encontraron que los hijos tienden a retener el trabajo de sus padres en mayor medida que las hijas.

En lo concerniente a la transmisión de la posición en el trabajo, se ha documentado que los migrantes y sus descendientes están sobre representados en el trabajo por cuenta propia (Portes y Yiu, 2013), debido a los obstáculos y las barreras que enfrentan para insertarse exitosamente en el mercado laboral, pero también porque algunos de ellos prefieren desempeñarse más como trabajadores autónomos que siendo jornaleros, peones o trabajadores asalariados. Tibajev (2019) afirma que los migrantes originarios de países con altos índices de autoempleo tienen una mayor probabilidad de haber sido autoempleados en su lugar de origen y, por ende, tanto ellos como sus hijos presentan una mayor propensión al autoempleo, en el lugar de destino. El trabajo de Schmiz (2013), por ejemplo, muestra cómo los inmigrantes vietnamitas emprendedores y proveedores de servicios se han apropiado del comercio minorista, la gastronomía y los servicios personales, en las áreas metropolitanas de Berlín, Alemania.

En este tenor, Andersson y Hammarstedt (2010) analizan la transmisión intergeneracional del autoempleo en tres generaciones de migrantes, en Suecia. Los resultados indican que tener un padre o un abuelo trabajador autónomo tiene un efecto positivo en la propensión al autoempleo de los varones de la segunda y tercera generación. Mientras que para los suecos nativos, tener un padre trabajador autónomo es importante para la propensión al autoempleo, pero tener un abuelo autónomo no lo es. De igual forma, Hout y Rosen (2000) encuentran que, entre los inmigrantes en Estados Unidos, ser hijo de un padre autónomo aumenta la probabilidad de que éste (hijo o hija) desempeñen al menos un trabajo por cuenta propia en la edad adulta, y que la fuerza del capital parental sobre la transmisión intergeneracional laboral varía entre grupos étnicos y migratorios.

Sobre la transmisión intergeneracional del trabajo por sector económico, la evidencia científica muestra que los hijos tienden a trabajar en el mismo sector económico que los padres (Ahmed *et al.*, 2011). Amengual y Pujadas (2022) encontraron que la transmisión intergeneracional de la ocupación entre los migrantes franceses llegados a Cataluña, Es-

pañ, era mayor entre padres e hijos artesanos y campesinos. Entre los primeros, el nivel de continuidad oscila de 65 a 75% y, en los segundos, la transmisión intergeneracional era del 50%. Según estos autores, el cambio generacional ocupacional es mayor en el caso de las hijas que en los hijos.

Zenkhusen (2019) menciona que los jóvenes peruanos inmigrantes en Córdoba, Argentina, iniciaron su trayectoria laboral en trabajos que desempeñan sus progenitores, tales como la albañilería, el taller textil y el cuidado de menores desde casa. Asimismo, Oso *et al.* (2018) destacan que una significativa proporción de los hijos de inmigrantes españoles gallegos, que llegaron a Buenos Aires durante la última corriente migratoria que desembocó en ese país, continuaron con los emprendimientos comerciales iniciados por sus padres en el ámbito gastronómico y de hotelería.

De igual forma, existen algunos estudios que dan cuenta de la transmisión intergeneracional en empleos formales e informales (García-Andrés *et al.*, 2019). Guillermo y Estrada (2025) analizan el efecto de la herencia de la informalidad y otras características personales y familiares sobre la probabilidad de ser un trabajador informal en México. Encuentran que tener un jefe de hogar o cabeza de familia empleado en el sector informal aumenta la propensión de que un hijo sea un trabajador informal en su vida adulta. Aún así, constatan que las mujeres poseen una menor propensión al trabajo informal que los hombres, y el capital humano es un elemento importante para reducir el riesgo de trabajar en el sector informal.

En lo concerniente a la transmisión intergeneracional del ingreso por trabajo, Borjas (1985), en un estudio sobre la relación de los ingresos entre los inmigrantes y los hijos nacidos en Estados Unidos, encontró que la mejora en los niveles de ingresos laborales de la segunda generación (hijos) está fuertemente condicionada por las características socioeconómicas de la primera generación (padres). A similares resultados llegaron Zalfou y Dribe (2025), en un estudio realizado sobre la integración económica de inmigrantes sirios y sus descendientes en Estados Unidos. De acuerdo con los autores, en comparación con sus padres, los hijos alcanzaron una movilidad ascendente sustancial en el nivel de ingresos en ese país, acotando la brecha salarial con los hijos de nativos. Señalan que la brecha educativa explica parte esencial de la penalización en los ingresos entre padres e hijos migrantes y nativos.

En resumen, tal y como se señala en la literatura y se ha destacado a lo largo de estas páginas, además de la escolaridad, existen diversos rasgos personales, familiares y contextuales que, de manera directa o mediante su intersección con otros factores, inciden en la transmisión intergeneracional del trabajo, tales como el sexo, la edad, el estado civil, la situación o condición migratoria, el lugar de residencia, etc. (Portes y Zhou, 1993; Simon, 2003; Reisel *et al.*, 2012; Portes *et al.*, 2005).

De acuerdo con Portes y Zhou (1993) la herencia laboral de los hijos está fuertemente correlacionada con el origen étnico, la nacionalidad y la posición de los padres en el mercado laboral, independientemente del nivel educativo alcanzado por los hijos, lo que determina que un segmento importante de la segunda generación permanezca en el mismo segmento del mercado de trabajo que la primera generación. Para estos autores, ello explica por qué ciertos grupos de la segunda generación permanecen marginados, incluso cuando otros se integran con éxito a la sociedad y al mercado laboral estadounidense; no obstante, algunos estudios señalan que los hijos superan a los padres en estatus laboral y económico (Fernández y Castrejón, 2023).

Datos y diseño metodológico

El análisis de la movilidad intergeneracional laboral, a partir de la comparación de las posiciones laborales de padres e hijos, casi siempre se realiza mediante el uso de datos longitudinales recolectados a través de entrevistas cualitativas o de encuestas cuantitativas, retrospectivas y prospectivas, que recopilan información sociodemográfica de un conjunto de hogares y de las personas que los conforman, lo cual permite reconstruir las trayectorias laborales de padres e hijos en determinadas edades o etapas de su curso de vida. Al respecto, también existen estudios realizados a partir de bases de datos transversales (Castillo y Vela, 2013), como son los censos y las encuestas de hogares levantadas en un año calendario (Yáñez-Contreras y García-Correa, 2013), los cuales casi siempre contienen información sobre la condición de actividad, la rama o grupo de ocupación principal y posición en el trabajo de los padres e hijos.

En esta investigación, debido a que no se cuenta con una base de datos longitudinal que contenga una muestra estadística robusta, se optó por analizar la transmisión de la ocupación de padres a hijos que viven en el mismo hogar, considerados en la muestra del 10% del Censo de

Población y Vivienda de 2020. Se parte de la hipótesis de que la ocupación laboral de los hijos, al momento del levantamiento censal, podría estar asociada con la transmisión intergeneracional de capital humano, económico y social, que los padres realizan a sus descendientes, denominado en la literatura como herencia del estatus laboral. Por tanto, en este estudio, la unidad de observación son los hogares censales, y la unidad de análisis los jefes de hogar e hijos que residen en la vivienda y se encontraban empleados durante la semana de levantamiento censal. Para controlar los efectos de las diferencias por edad, se seleccionaron a los jefes de hogar con 30 años o más, y los hijos de 15 años o más que estaban empleados al momento del levantamiento censal. La muestra utilizada en el análisis fue de 4,378 casos, que ponderada da un total de 42,083 personas.

Dado que la premisa de este estudio gira en torno a la transferencia de la reproducción de la actividad laboral, se optó por agrupar la variable ocupación principal en cuatro categorías, tomando en cuenta las propuestas de clasificación utilizadas por Jorrat (2004) y García (2016), respectivamente, quedando de la siguiente manera¹: 1) Manual no calificada, 2) Manual calificada, 3) No manual no calificada y 4) No manual calificada. Y como método analítico se utilizó la matriz de transición de Markov (citado en Yáñez-Contreras y García-Correa, 2013, p. 17), cuyo objetivo es predecir la probabilidad de que ocurra un evento, el cual depende únicamente de la ocurrencia de un evento inmediatamente anterior. En la matriz de transición, los datos por filas se llaman flujos de origen y registran la distribución de los destinos (tipo de ocupación de los hijos) para cada categoría de origen (tipo de ocupación del padre). Los porcentajes por columna se llaman flujos de destino y registran la distribución de los destinos (tipo de ocupación de los hijos) para cada origen (tipo de ocupación de los padres). Cada cuadrante de la matriz representa la proporción de personas (hijos) con una característica específica j (tipo de ocupación del hijo), y si el padre alcanzó una determinada característica i (tipo de ocupación del padre).

En este sentido, la probabilidad de pasar de la categoría i a la j está dada por el cociente del número de personas que pasaron de la categoría i a la j y el número de personas que inicialmente estaban en la categoría i . En lenguaje matemático, la posibilidad de pasar de la categoría i a la j está dada por la fórmula $P_{ij} = n_{ij}/n_i$ (Yáñez-Contreras y García-Correa, 2013). La Tabla 1 ilustra la matriz de probabilidades de transmisión de

¹ Véanse los estudios de Jorrat (2004) y García (2016), respectivamente.

la ocupación de padres a hijos para cada cuadrante de la matriz de transición (P_{ij}). En ella se aprecian tres bloques: 1) los que conforman la diagonal de la matriz representan la transición hereditaria o la probabilidad de retención del tipo de ocupación de los hijos respecto a sus padres (inmovilidad laboral); 2) los que se encuentran a la derecha o encima de la diagonal revelan movilidad laboral ascendente, es decir, la propensión de que los hijos alcancen una posición superior a la de sus padres; y 3) los que se encuentran a la izquierda o debajo de la diagonal indican movilidad laboral descendente, o bien la probabilidad de que los hijos alcancen una posición laboral inferior a la de sus padres (Toledo y León, 2021; Yáñez-Contreras y García-Correa, 2013).

Tabla 1. Matriz de transmisión para las categorías i y j

Tipo de ocupación de los padres (G1)	Tipo de ocupación de los hijos (G2)						
		1	2	3	...	j-1	J
	1	$P_{1,1}$	$P_{1,2}$	$P_{1,3}$	...	...	$P_{1,j}$
	2	$P_{2,1}$	$P_{2,2}$	$P_{2,3}$	...	...	$P_{2,j}$
	3	$P_{3,1}$	$P_{3,2}$	$P_{3,3}$	...	...	$P_{3,j}$
	...	...	...	...	...	...	...
	i-1	...	...	...	...	...	...
	I	$P_{i,1}$	$P_{i,2}$	$P_{i,3}$	...	...	$P_{i,j}$

Fuente: Elaboración propia con base en Yáñez-Contreras y García-Correa, 2013.

En virtud de que en diversos estudios sobre movilidad social se menciona que la transferencia intergeneracional de la ocupación del padre a los hijos no ocurre de manera univoca ni unidireccional, sino que en dicha transición influyen diversos factores o rasgos personales, familiares y contextuales, se estimaron distintos modelos de regresión logística binaria para determinar la probabilidad de que los hijos hereden o retengan la ocupación de los padres. Este tipo de modelo estadístico no solo permite estimar el nivel de asociación existente entre las variables independientes con la variable dependiente, sino también el peso específico que cada una de las categorías de las variables independientes tiene sobre la variable dependiente, la cual mide el evento que se quiere analizar.

En dichos modelos, las cuatro categorías ocupacionales del padre, anteriormente mencionadas, fueron introducidas como variables dependientes, una en cada modelo. También se incluyeron las variables explicativas: el sexo, la edad, el nivel de escolaridad, el estado civil, el tipo

de ciudadanía y la región de residencia de los hijos, las cuales fueron consideradas tomando en cuenta la evidencia empírica y teórica sobre el efecto que tienen en la transmisión intergeneracional del trabajo, así como la disponibilidad de información sobre los rasgos sociodemográficos de padres e hijos en la muestra censal. La especificación del modelo general aplicado es la siguiente:

$$\text{Ln}[\text{PO}_h/1-\text{PO}_h] = \beta_0 + \beta_1\text{Sex}_h + \beta_2\text{Edad}_h + \beta_3\text{Esc}_h + \beta_4\text{ECiv}_h + \beta_5\text{Nac}_h + \beta_6\text{Reg}_h + \varepsilon$$

donde:

$\text{PO}_h =$	es una variable dicotómica que hace referencia a la ocupación del hijo, la cual toma el valor de 1 si el hijo es trabajador manual no calificado y de 0 para cualquier otro tipo de ocupación. ²
$\text{Sex}_h =$	es una variable dicotómica relativa al sexo de los hijos, la cual toma valores de 1 si el hijo es hombre y 2 si es mujer.
$\text{Edad}_h =$	es una variable dicotómica sobre la de los hijos, que toma el valor de 1 si el hijo tiene entre 15 y 24 años, y de 2 si tiene 25 años o más edad.
Esc_h	es una variable politómica correspondiente al nivel de escolaridad de los hijos, con valores de 1 para nivel primaria, 2 para secundaria, 3 para preparatoria y 4 para licenciatura o posgrado.
$\text{EdoCiv}_h =$	es una variable dicotómica sobre el estado civil de los hijos, que toma el valor de 1 si el hijo está unido conyugalmente y 2 si no lo está.
$\text{Nac}_h =$	es una variable dicotómica relativa a la ciudadanía de los hijos, que toma el valor de 1 si el hijo tiene la nacionalidad mexicana y 2 si tiene otro tipo de nacionalidad.
$\text{Reg}_h =$	es una variable politómica referente a la región de residencia de los hijos, que toma el valor de 1 si el hijo vive en la región norte, 2 si vive en la región centro y 3 si vive en el sur del país. ³
$\varepsilon =$	es el término de error aleatorio.

² En el modelo 2 PO_h toma el valor de 1 si el hijo es trabajador manual calificado, y de 0 para cualquier otro tipo de ocupación. En tanto que en el modelo 3 PO_h toma el valor de 1 si el hijo es trabajador no manual no calificado, y de 0 para cualquier otro tipo de ocupación. Y en el modelo 4 PO_h toma el valor de 1 si el hijo es trabajador no manual calificado, y de 0 para cualquier otro tipo de ocupación.

³ Nota: Región norte (Baja California, Baja California Sur, Coahuila, Chihuahua, Nuevo León, Sonora, Sinaloa, Tamaulipas), Centro (Aguascalientes, Colima, CDMX, Estado de México, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Tlaxcala, Zacatecas) y Sur (Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz, Yucatán).

Resultados de la investigación

A continuación se analizan los resultados del estudio sobre la transmisión intergeneracional del trabajo de padres migrantes a hijos en México. La Tabla 2 presenta la matriz de transición que contiene la intersección de las categorías ocupacionales de origen de padres de 30 años o más, y de destino de los hijos de 15 o más que se encontraban empleados al momento del levantamiento del censo de 2020. De acuerdo con la suma de la línea diagonal de la matriz de transición hereditaria o de retención del trabajo paterno (2,077 casos), dividida entre el total (4,378), 47.4% de los hijos conservan el mismo estatus laboral que los padres, es decir, casi la mitad de ellos presenta una situación de inmovilidad laboral. En otras palabras, esa cifra indica que alrededor de 5 de cada 10 trabajadores de la segunda generación habría seguido la huella laboral de la primera generación de migrantes internacionales que arribaron al país. Según Kleinhempel *et al.* (2023) la herencia o retención laboral está determinada por las huellas laborales, transferibles y transmitidas generacionalmente, de modo que los hijos tienen mucho más posibilidades de reproducir el trabajo de los padres en el lugar de destino.

No obstante, la suma de los datos ubicados por encima de la diagonal de la matriz de transición hereditaria o de retención de la ocupación, en el extremo superior derecho (1,278 casos), dividida entre el total de casos (4,378), revelan que 29.2% de los hijos se emplea en una categoría ocupacional de mayor calificación que la de sus padres migrantes y, por tanto, experimentaron una movilidad laboral ascendente. Este resultado es consistente con el reportado en diversas investigaciones, donde se dice que las expectativas de movilidad social ascendente de la primera generación suelen transferirse a la segunda generación, con la esperanza de que la movilidad social y laboral de los hijos compense la pérdida de estatus laboral de los padres generada, muchas veces, por la migración (Alba y Forner, 2015).

Alba y Forner (2015) denominan dicho proceso como el “pacto migrante” que hace alusión a la disposición de los padres de trabajar en empleos de menor calificación y de bajos ingresos, a fin de garantizar mayores probabilidades de movilidad laboral para sus hijos. De hecho, la suma de las celdas ubicadas por debajo de la diagonal de la matriz de transición hereditaria de la ocupación, en el ángulo inferior izquierdo (1,023 casos), dividida entre el total (4,378), denota que únicamente 23.4% de los hijos se emplea en un trabajo de menor calificación que los padres.

Tabla 2. Matriz de transmisión de la ocupación de padres migrantes (G1) a sus hijos (G2) en México, 2020

Orígenes: ocupación de los padres (G1)	Destinos: ocupación de los hijos (G2)				
	Manual no calificado	Manual calificado	No manual no calificado	No manual calificado	Totales
Manual no calificado	606	314	354	78	1,352
Manual calificado	514	950	345	88	1,897
No manual no calificado	163	160	435	99	857
No manual calificado	44	41	101	86	272
Totales	1,327	1,465	1,235	351	4,378

Fuente: Elaboración propia con base en INEGI: Censo de Población y Vivienda, 2020.

La Tabla 3 exhibe los porcentajes horizontales de los flujos de las ocupaciones de origen de los padres hacia las ocupaciones de destino de los hijos. La diagonal principal de la matriz de transición hereditaria o de retención de la ocupación revela que la mitad (50.1%) de los hijos que se emplean en un trabajo manual calificado —por ejemplo, como artesanos, trabajadores en la elaboración de productos, alimentos y bebidas, operadores de maquinaria, ensambladores y operadores de transporte y maquinaria móvil—, y la mitad (50.8%) de los hijos que realizan una actividad laboral no manual no calificada (como auxiliares y técnicos administrativos, contabilidad y finanzas, asistentes de investigación, en medicina y apoyo a la salud), conservaron el mismo trabajo que sus padres.

Situación que también se presenta en poco más de dos de cada cinco hijos (44.8%) que laboran en trabajos manuales no calificados relacionados con los servicios y cuidados personales, las actividades domésticas y agrícolas, y la construcción, entre otras. Esta categoría ocupacional representa a los migrantes de primera y segunda generación que se encuentran en las peores condiciones laborales, quienes reflejan la mayor desigualdad de oportunidades prevaleciente en el mercado laboral mexicano. En cambio, solamente un tercio de los hijos (31.6%) que realiza una ocupación no manual calificada, ya sea desempeñándose como directivo, gerente, funcionario, profesionista, investigador, científico o docente universitario, etc., mantuvieron la misma actividad laboral de sus padres. Si bien esta última cifra es la más baja dentro del esquema de reproducción laboral analizado, es indicativa de que un segmento importante de los migrantes de la segunda generación se desempeñan en

trabajos de cuello blanco, ubicados en la cúspide de la pirámide laboral, al igual que sus padres.

Tabla 3. Matriz de transmisión de la ocupación de padres (G1) a sus hijos (G2) en México, 2020 (porcentajes horizontales)

Orígenes: ocupación de los padres (G1)	Destinos: ocupación de los hijos (G2)				
	Manual no calificado	Manual calificado	No manual no calificado	No manual calificado	Totales
Manual no calificado	44.8	23.2	26.2	5.8	100
Manual calificado	27.1	50.1	18.2	4.6	100
No manual no calificado	19	18.7	50.8	11.6	100
No manual calificado	16.2	15.1	37.1	31.6	100
Totales	30.3	33.5	28.2	8	100

Fuente: Elaboración propia con base en INEGI: Censo de Población y Vivienda, 2020.

Con el propósito de profundizar en la transmisión ocupacional de padres a hijos, se estimó el índice de (in)movilidad, también conocido como razones de movilidad de distancia social (Blau y Duncan, 1967)⁴, el cual indica el grado en que la posición laboral de origen (padres) determina la posición de destino (hijos). Los resultados se presentan en la Tabla 4, donde se puede apreciar que el valor más alto del índice se ubica en la categoría no manual calificado (3.9), lo cual revela, por un lado, un alto grado de retención de la ocupación paterna por parte de los hijos y, por otro, mayores posibilidades de movilidad y ascenso social hacia una mejor posición en la estructura de oportunidades del mercado de trabajo mexicano, pues son empleos que para poder acceder a ellos se requiere contar con cierto nivel de capital humano, además de cierta especialización y experiencia profesional para poder movilizarse por la estructura de oportunidades laborales. En este sentido, se podría suponer que se trata de padres e hijos de familias y colectivos migrantes pertenecientes a una clase social media o alta, y con una larga trayectoria migratoria y residencial en el país. El segundo valor más alto del índice de inmovilidad se presenta en las ocupaciones no manuales no calificadas (1.8), el cual también da cuenta de las menores posibilidades que tienen los hijos de

⁴ El índice toma el valor de 1 cuando los valores observados en la matriz coinciden con los valores que se obtendrían si las ocupaciones de destino fueran independientes de las de origen. De tal forma que un valor superior a 1 indicaría que existe una fuerte asociación, es decir, alta inmovilidad laboral o baja movilidad entre las ocupaciones de padres e hijos, mientras que un valor menor a 1 y cercanos a cero indican baja correlación entre las categorías ocupacionales.

abandonar la categoría ocupacional de sus padres. El tercer valor más alto del índice lo registran la ocupación manual no calificada y manual calificada, donde la retención de la ocupación paterna es de 1.5. Lo que llama la atención, en ambos casos, es que estos hijos tienen muy bajas probabilidades de moverse a ocupaciones no manuales no calificadas (0.6) y no manuales calificadas (0.5), es decir, de experimentar movilidad laboral ascendente. En términos generales, puede decirse que el índice de inmovilidad laboral es un reflejo de la segregación ocupacional vivida por la población migrante en el mercado laboral mexicano, el cual se caracteriza por una progresiva expansión de ocupaciones de mayor y menor calificación, y la persistente desigualdad socioeconómica existente entre colectivos y personas con origen migrante.

Tabla 4. Índices de inmovilidad laboral de padres (G1) a hijos (G2) en México, 2020

Orígenes: ocupación de los padres (G1)	Destinos: ocupación de los hijos (G2)			
	Manual no calificado	Manual calificado	No manual no calificado	No manual calificado
Manual no calificado	1.5	0.7	0.9	0.7
Manual calificado	0.9	1.5	0.6	0.6
No manual no calificado	0.6	0.6	1.8	1.4
No manual calificado	0.5	0.5	1.3	3.9

Fuente: Elaboración propia con base en INEGI: Censo de Población y Vivienda, 2020.

Ahora bien, ¿qué factores inciden o determinan la propensión de que los hijos experimenten inmovilidad laboral y, por tanto, hereden la ocupación de sus padres migrantes en México? Para responder a esta interrogante se estimaron diversos modelos de regresión logística binaria, con el fin de identificar los rasgos personales de los hijos que están asociados con la herencia laboral del padre.

La Tabla 5 exhibe los modelos logísticos estimados para identificar los rasgos personales asociados a la retención de la actividad ocupacional de los padres a los hijos con origen migrante en México. En dicha tabla se pueden ver las variables y categorías incluidas en los modelos estimados que resultaron o no estadísticamente significativas a un nivel de $p < 0.05$. En el modelo 1 los resultados muestran que, de las seis variables incluidas en el análisis para evaluar la propensión de la transmisión intergeneracional de la ocupación manual no calificada, solo tres resultaron estadísticamente significativas: sexo, nivel de escolaridad y región de residencia en México. En este modelo, al igual que en los otros tres

modelos estimados, no resultaron estadísticamente significativas las variables: condición de tenencia de la nacionalidad mexicana y el estado civil de los hijos. Lo anterior significa que en esta muestra estadística, compuesta por padres e hijos residentes en el mismo hogar censal, la adquisición o no de la nacionalidad mexicana y el estado civil de los hijos de migrantes, no tuvieron influencia directa en la transmisión intergeneracional del trabajo.

En cuanto al sexo, los *odds ratio* (o *razones de probabilidad*)⁵ indican que los hijos varones tienen una menor posibilidad de continuar con el mismo trabajo manual no calificado del padre, en comparación con las mujeres (categoría de referencia). Este resultado podría explicarse por el hecho de que los hombres migrantes, en comparación con las mujeres, están sub-representados en actividades relacionadas con el trabajo doméstico y de cuidados, los servicios personales, la venta y preparación de alimentos (García-Gómez *et al.*, 2019), las cuales constituyen el grueso de los trabajos de esta categoría laboral. Respecto al nivel de escolaridad, se observa una relación positiva con la retención de la ocupación del padre; sin embargo, esta tiende a disminuir conforme aumenta el nivel de escolaridad de los hijos. Lo anterior significa que entre mayor es el nivel educativo alcanzado por los hijos, menor es la propensión de heredar el trabajo manual no calificado del padre migrante.

La variable región de residencia —incluida como un indicador próximo de los niveles de modernización, desarrollo socioeconómico y mercados laborales en México—, muestra resultados consistentes con lo esperado; son los hijos habitantes de un estado del norte y, principalmente, en el centro del país, quienes tienen más posibilidades de reproducir el trabajo manual no calificado de sus progenitores, en comparación con los que viven en los estados de la región sur. En términos de probabilidades, por ejemplo, los *odds ratio* indican que los hijos que viven en el centro del país son 25 por ciento más propensos a retener la ocupación manual no calificada del padre. Este resultado se debe a que en algunas ciudades y zonas metropolitanas del centro del país, la oferta laboral y demanda de mano de obra, en el sector terciario, se acentúan más que en cualquier otra región.

En el modelo 2, estimado para predecir la probabilidad de retención del trabajo manual calificado del padre, también solo resultaron estadísticamente significativas ($p < 0.05$) las variables: sexo, nivel de es-

⁵ Es una medida estadística comparativa de la probabilidad de que ocurra un evento en un grupo respecto a otro.

colaridad y región de residencia. En este caso, la magnitud de los *odds ratios* es estadísticamente más robusta y, en algunas variables opera en sentido contrario que en el modelo 1. En relación al sexo, en comparación con las hijas, los hijos son más propensos a heredar el trabajo manual calificado de los padres, posiblemente debido a que los varones tienen una alta participación en el mercado laboral como trabajadores en la producción y elaboración de productos, alimentos y bebidas; siendo artesanos, operadores de maquinaria, ensambladores, conductores de transporte y maquinaria móvil; y laborando en la industria de la construcción y edificación, es decir, en ocupaciones altamente masculinizadas que conforman esta categoría laboral.

Concerniente a la variable de escolaridad, los resultados del modelo ponen en evidencia la importancia del capital humano en la movilidad ocupacional de los hijos. En este caso, los *odds ratio* apuntan a que, entre menor es el nivel educativo del hijo, mayor es la probabilidad de heredar el trabajo manual calificado del padre, en comparación con la categoría de referencia (licenciatura y posgrado). Tal efecto se refleja con bastante claridad en la importante caída que registra la propensión hereditaria del padre cuando el hijo alcanza el nivel medio superior (preparatoria). En torno a la variable región de residencia, los *odds ratio* del modelo apuntan a que vivir y trabajar en la región norte y centro del país se asocia con una disminución en la propensión al empleo en ocupaciones manuales calificadas, en 35 y 30%, respectivamente, en comparación con el hecho de vivir en el sureste mexicano. En ambas regiones, no solo existe mayor acceso a oportunidades laborales, sino que, por haberlas, la posibilidad de experimentar movilidad laboral y social es mayor respecto al sureste mexicano.

En el modelo 3, estimado para determinar la probabilidad de transmisión de la ocupación no manual no calificada entre la primera y la segunda generación, solamente resultaron significativas dos variables: la escolaridad y la región de residencia. Los *odds ratio* de la primera variable, revelan que existe una relación negativa entre la reproducción del trabajo no manual no calificado del padre y el nivel educativo de los hijos, indicador de que entre menor es el nivel de escolaridad menor es la propensión a heredar la ocupación del padre. Situación que disminuye casi en 70 por ciento cuando el hijo solo tiene estudios de primaria, en comparación con la categoría de referencia (licenciatura o posgrado). Este resultado sugiere, además, que para que los hijos se inserten en la misma ocupación de los padres deberán contar con estudios mayores a

la preparatoria —como puede ser el nivel técnico superior universitario o la licenciatura—, lo cual en cierto modo es consistente con el nivel requerido por empresas y empleadores mexicanos, para las personas que desean ocupar un trabajo de auxiliar o técnico en ciencias económico-administrativas, ciencias sociales, ciencias humanistas, ciencias exactas, en la informática y en telecomunicaciones, que son algunos de los oficios conformantes de esta categoría laboral. Los *odds ratio* de la variable región de residencia revelan que en los estados del norte y centro del país existen mayores posibilidades para la reproducción de ocupaciones no manuales calificadas, en comparación con el sureste. Los datos muestran que residir en un estado de ambas regiones aumentan en casi 60% y 24%, respectivamente, la propensión de que suceda la transmisión del trabajo no manual calificado de la primera a la segunda generación.

Finalmente, en el modelo (4), estimado para determinar la probabilidad de que los hijos hereden o retengan la ocupación no manual calificada de los padres, resultaron significativas las variables: edad, escolaridad y región de residencia. En cuanto a las categorías de la variable edad de los hijos, los *odds ratio* señalan que los hijos menores de 25 años tienen menos probabilidades de emplearse en un trabajo no manual calificado. Este resultado está, en cierta manera, relacionado con la significancia estadística y la dirección en que opera el efecto de la variable educación, cuyos *odds ratio* señalan que tener estudios inferiores a nivel licenciatura o posgrado (maestría, especialidad o doctorado) disminuye la propensión de que los hijos retengan el trabajo no manual calificado del padre, es decir, de poder trabajar como funcionario, director o jefe de alguna institución pública o privada, empresa u organización social, así como ejercer otros oficios profesionales. Por tanto, solo si se cuenta con dicho nivel educativo los hijos pueden acceder a un puesto de trabajo o ejercer una actividad calificada —debido a que se requiere contar con cierto conocimiento científico y experiencia laboral—, así como mantener el estatus laboral heredado por los padres y seguir experimentando movilidad laboral ascendente en México.

En lo correspondiente a la región de residencia, los resultados son consistentes con lo esperado, en el sentido de que la probabilidad de la transmisión del trabajo no manual calificado de la primera a la segunda generación es más alta en el norte y centro del país, en comparación con el sur, posiblemente debido a que son regiones con un alto nivel de desarrollo económico, científico, tecnológico e innovación, y una amplia

demanda de mano de obra, a donde llegan a vivir muchos migrantes calificados.

Tabla 5. Factores asociados a la transmisión intergeneracional de trabajo de los padres (G1) a los hijos (G2), 2020

	Tipo de ocupación			
	Modelo 1. Manual no calificado	Modelo 2. Manual calificado	Modelo 3. No manual no calificado	Modelo 4. No manual calificado
<i>Sexo</i>				
Mujer+				
Hombre	0.798 *	1.263 *	0.869	1.295
<i>Grupo de edad</i>				
25 y más+				
15-24	1.158	1.092	0.977	0.559 *
<i>Nivel de escolaridad</i>				
Licenciatura o posgrado+				
Primaria	1.918 *	2.416 *	0.283 *	0.057 *
Secundaria	1.524 *	2.309 *	0.459 *	0.132 *
Preparatoria	1.432 *	1.715 *	0.681 *	0.299 *
<i>Estado civil</i>				
No unido+				
Unido	1.130	1.052	0.885	0.772
<i>Ciudadanía</i>				
Otra+				
Mexicana	0.913	1.137	1.023	0.744
<i>Región de residencia</i>				
Sur+				
Norte	1.014 *	0.647 *	1.590 *	1.756 *
Centro	1.257 *	0.700 *	1.241 *	1.316

Nota: +/Indica la categoría de referencia en el modelo.
 */Nivel de significancia p<0.05.
 Fuente: Elaboración propia con base en INEGI: Censo de Población y Vivienda, 2020.

Discusión y conclusiones

Esta investigación aborda la transmisión intergeneracional del trabajo entre padres e hijos con origen migrante en México, su movilidad o inmovilidad en el mercado laboral mexicano, así como la influencia que ejercen los rasgos personales de los hijos en la retención de la ocupación

paterna. Se trata de un trabajo innovador que aporta conocimiento científico sobre aspectos vinculados con la integración social y laboral de la primera y segunda generación de inmigrantes extranjeros en el país. Así como por utilizar datos transversales para estimar matrices de transición de Markov, para evaluar la transición de la ocupacional entre dos generaciones de personas inmigrantes, la cual casi siempre es examinada a partir del uso de encuestas o entrevistas longitudinales prospectivas y retrospectivas.

Los hallazgos muestran una fuerte retención de la ocupación paterna entre los hijos de inmigrantes, pues casi la mitad de ellos se encontraban empleados en una ocupación igual a la de sus progenitores, al momento del levantamiento censal, lo cual indica que no presentan movilidad laboral, sino más bien inmovilidad laboral. Ello, como sugiere la literatura consultada, podría deberse a cuestiones relacionadas con la transmisión del oficio, la experiencia laboral, las redes sociales y la posición en el trabajo de los padres. Pero también a aspectos vinculados con su inserción y desempeño en los mercados laborales regionales, así como a la segregación y desigualdad laboral que experimentan las personas en los lugares de llegada, debido muchas veces a su condición de migrante o a su estatus migratorio, origen étnico o nacional, clase social, etc.

Los resultados sugieren que un segmento importante de los hijos de migrantes, alrededor de un tercio, se emplea en un trabajo que le ha permitido experimentar movilidad laboral ascendente en comparación con sus progenitores. Este resultado, como ya fue señalado, podría estar asociado con un mayor nivel educativo, experiencia laboral y, posiblemente, con un mayor conocimiento del mercado laboral mexicano por parte de los hijos, tal como se ha encontrado en otros estudios realizados en diversos países receptores de migrantes económicos, migrantes forzados (refugiados, solicitantes de asilo político, migrantes ambientales), y otros colectivos migrantes. Por el contrario, solamente una quinta parte, aproximadamente, uno de cada cinco hijos, realiza una ocupación por la que experimentó movilidad descendente.

El índice de retención de la ocupación paterna es significativamente más alto entre los hijos que realizan trabajos no manuales calificados y no manuales no calificados. Ello hace suponer que los inmigrantes que pertenecen a familias o grupos de migrantes provenientes de una clase social media, media alta o alta, son los que tienen mayores probabilidades de retener la ocupación no manual calificada y semi calificada de los padres, la cual los hace más propensos a experimentar movilidad social

y laboral dentro de la estructura de la sociedad mexicana. Mientras que los hijos empleados en ocupaciones manuales calificadas y manuales no calificadas registran el índice de inmovilidad más bajo, tanto en lo correspondiente a la retención de la ocupación paterna como en las ocupaciones no manuales no calificadas y no manuales calificadas, lo cual indica que se trata de trabajadores migratorios segregados en cierto tipo de ocupaciones.

Estos resultados son consistentes con los esperados en el análisis de probabilidades, e indican que la propensión de retención de la ocupación manual no calificada del padre está relacionada con el hecho de ser mujer, tener entre 15 y 24 años, baja escolaridad y residir en algún estado del centro del país. En tanto que la propensión de realizar la misma ocupación manual calificada del padre se asocia con el hecho de que los hijos sean varones, con tener estudios de primaria o secundaria, y vivir en un estado de la región norte o centro de México. En cambio, las probabilidades de heredar una ocupación manual no calificada y no manual calificada están fuertemente asociadas con el hecho de tener estudios universitarios o un posgrado, vivir en el norte o centro, y ser mayor de 25 años, en el caso de las ocupaciones altamente calificadas.

En síntesis, los resultados de la investigación indican que existe una segregación ocupacional de los padres e hijos en el mercado de trabajo. Por un lado, están los migrantes y sus descendientes empleados en actividades manuales en las que participan mujeres y hombres con bajos niveles de escolaridad, los cuales tienen pocas posibilidades de experimentar movilidad laboral. Y, por otro, están los migrantes y sus hijos que cuentan con un mayor capital humano, el cual no solo les permite acceder a trabajos más calificados, mejor remunerados y ubicados en la cúspide de la pirámide laboral, sino también los dota de mayores posibilidades de tener movilidad laboral ascendente.

La tarea pendiente es seguir realizando estudios cuyo fin sea explorar y profundizar en la forma en que se están integrando los migrantes y sus descendientes que eligieron a México como país para comenzar, retomar y continuar sus trayectorias de vida. Como se mencionó al inicio de artículo, existen pocos estudios enfocados a tratar la situación de la población inmigrante extranjera radicada actualmente en el país, por lo que los patrones de integración a la sociedad mexicana constituyen una veta de investigación con diversas aristas. A diferencia de lo que sucede con los migrantes en tránsito, en situación de inmovilidad, o solicitantes de la condición de refugiado, sobre los cuales se ha gastado mucha tinta

y papel para estudiarlos, tanto a nivel nacional como en diversas ciudades y zonas fronterizas del país a donde llegan.

Finalmente, es importante recalcar que una de las limitantes del estudio realizado es la muestra de datos transversales utilizada. Seguramente, un análisis de matrices de transición y modelos de riesgos en competencia estimados a partir de datos recolectados en encuestas longitudinales permitiría construir con mayor detalle las trayectorias y las transiciones laborales de la primera y segunda generación de inmigrantes extranjeros en México.

Referencias

- Abramitzky, R., Boustan, L., Jacome, E. y Pérez, S. (2021). "Intergenerational Mobility of Immigrants in the United States over Two Centuries", en *American Economic Review*, 111 (2), pp.580-608. DOI: 10.1257/aer.20191586
- Ahmed, A., Andersson, L., y Hammarstedt, M. (2011). "Inter-and Intra-Household Earnings Differentials among Homosexual and Heterosexual Couples", en *British Journal of Industrial Relations*, 49, pp.258-278. En: <https://doi.org/10.1111/j.1467-8543.2011.00849.x>
- Alba, R. y Forner, N. (2015). *Strangers No More. Immigration and the Challenge of Integration in North America and Western Europe*, New Jersey & Princeton: Princeton University Pre.
- Amengual, M. y Pujadas, J. (2022). "Migración francesa y transmisión intergeneracional de la ocupación en la Cataluña Moderna", en *Revista de Demografía Histórica-Journal of Iberoamerican Population Studies*, 40 (1), pp.31-60. En: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9188382>
- Andersson, L. y Hammarstedt, M. (2010). "Intergenerational transmission in immigrant self-employment: Evidence from three generations", en *Small Business Economics*, (34), pp.261-276. DOI: 10.1007/s11187-008-9117-y
- Björklund, A. y Jäntt, M. (2020). "Intergenerational mobility, intergenerational effects, sibling correlations, and equality of opportunity: A comparison of four approaches", en *Research in Social Stratification and Mobility*, (70). En: <https://doi.org/10.1016/j.rssm.2019.100455>

- Blanden, J. (2013). "Cross-country rankings in intergenerational mobility: a comparison of approaches from economics and sociology", en *Journal of Economic Surveys*, 27(1), pp.38-73.
- Blau, M. y Duncan, O. (1967). *The American Occupational Structure*. Nueva York, John Wiley and Sons.
- Borjas, G. (1985). "Assimilation, Changes in Cohort Quality, and the Earnings of Immigrants", en *Journal of Labor Economics*, 3(4), pp.463-89. En: <https://www.journals.uchicago.edu/doi/epdf/10.1086/298065>
- Bunge, D. (2013). "Determinantes de la movilidad ocupacional de los inmigrantes en España", en *Revista de ciencias sociales y humanidades*, 34(75), pp.85-114. En: <https://doi.org/10.28928/ri/752013/atc4/bungevivierd>
- Castillo, D. y Vela, F. (2013). "Movilidad laboral y transmisión intergeneracional del autoempleo informal en México", en *Gaceta Laboral*, 19(1), pp.5-35. En: <https://www.redalyc.org/pdf/336/33626721009.pdf>
- Chadwick, L. y Solon, G. (2002). "Intergenerational Income Mobility Among Daughters", en *American Economic Review*, 92(1), pp.335-344. DOI: 10.1257/000282802760015766
- Consejo Nacional de Población (2024). *Perfiles sociodemográficos de las poblaciones migrantes desde y hacia México 2000, 2010 y 2020*. Conapo. En: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/991450/Perfiles_paginas_WEB.pdf
- Dalle, P.(2020). "Movilidad social a través de tres generaciones: huellas de distintas corrientes migratorias", en Ruth Sautu, Paula Boniolo, Pablo Dalle y Rodolfo Elbert (Edis). *El análisis de clases sociales. Pensando la movilidad social, la residencia, los lazos sociales, la identidad y la agencia*, pp.91-133. Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales.
- Fernández, E. y Castrejón, M. (2023). "Movilidad social y migración internacional: un análisis exploratorio", en Eduardo Fernández Guzmán y Miriam Reyes Tovar (Coods.). *Perspectivas migrantes. Retos teórico-metodológicos y realidad presente*, pp.303-327. Comunicación Científica. En: <https://doi.org/10.52501/cc.121.01>
- Fernández, E., Quintero, Y. y Ramírez, M. (2025). "El sueño americano como construcción histórico-social en las comunidades de ori-

- gen", en Fernández, Eduardo y Rivera, María Elena. (Eds.). *Explorando el viaje humano* (1ª Ed.), pp.131-142. Universidad de Guanajuato. En: https://comunicacion-cientifica.com/wp-content/uploads/2025/12/329-PDF-Explorando-el-viaje-humano_compressed.pdf
- Gans, H.(1992). "Second-generation decline: Scenarios for the economic and ethnic futures of the post-1965 American immigrants", en *Ethnic and Racial Studies*, 15(2), pp.173-192. En: <https://doi.org/10.1080/01419870.1992.9993740>
- García-Andrés, A., Aguayo-Téllez, E. y Martínez, J. (2019). "Is formal employment sector hereditary? Determinants of formal/informal sector choice for male Mexican workers", en *Estudios Económicos*, 34(1), pp.91-121.
- García, J., Calderón, O. y Aguilar-Pérez, M. (2019). "Trabajo doméstico remunerado y mujeres migrantes en México. Desafíos en los cambios en materia laboral actual y en derechos humanos", en *TLA-MELAU, Revista de Ciencias Sociales*, (13), pp.78-96. En: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7393543>
- García, M. (2016). *Movilidad ocupacional intergeneracional entre padres e hijos con residencia actual en zonas urbanas o rurales de México*. Tesis de Maestría en Demografía, El Colegio de México.
- Guillermo, S. y Estrada, L. (2025). "The effects of labor conditions inheritance, wage differential incentives, and individual characteristics on the probability of being an informal worker in Mexico", en *Problemas del desarrollo. Revista Latinoamericana de Economía*, 56(220), pp.3-35. En: <https://doi.org/10.22201/ieec.20078951e.2025.220.70253>
- Hout, M. y Rosen, H (2000) "Self-Employment, Family Background, And Race", en *Journal of Human Resources*, 35(4), pp.670-692. En: <https://www.nber.org/papers/w7344>
- Jorrat, J. (2004). *Un análisis descriptivo de la movilidad ocupacional intergeneracional en Argentina. Exploraciones en base a una muestra nacional*. VI Jornadas de Sociología. Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.
- Kleinhempel, J., Klasing, M. y Sjoerd Beugelsdijk, S. (2023). "Cultural Roots of Entrepreneurship: Evidence from Second-Generation Immi-

- grants", en *Organization Science, INFORMS*, 34(5), pp.1800-1819. Doi: 10.1287/orsc.2022.1645
- Meng, F., Liu, Z., Lin, H. y Bhuiyan, M. (2023). "The impact of labor mobility with fellow townsmen on the wages of rural migrants: evidence from China", en *Humanities and Social Sciences Communications*, 10, p.376. En: <https://doi.org/10.1057/s41599-023-01795-8>
- Misawa, T. (2001). "Reproducción social y cultural de las familias de los inmigrantes japoneses en México: su impacto sobre la conformación de las expectativas de las relaciones intergeneracionales de los Nisei", en *Scripta Nova. Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales*, (94). En: <http://www.ub.edu/geocrit/sn-94-52.htm>
- Oso, L., Dalle, P. y Boniolo, P. (2018). "Movilidad social de familias gallegas en Buenos Aires pertenecientes a la última corriente migratoria: estrategias y trayectorias", en *Revista de Sociología*, 104(2), pp.305-335. En: <https://doi.org/10.5565/rev/papers.2573>
- Portes, A., Fernández-Kelly, P. y Haller, W. (2005). "Segmented assimilation on the ground: The new second generation in early adulthood", en *Ethnic and Racial Studies*, 28(6), pp.1000-1040. En: <https://doi.org/10.1080/01419870500224117>
- Portes, A. y Yiu, J. (2013). "Entrepreneurship, transnationalism, and development", en *Migration Studies*, 1(1), pp.75-95. En: <https://doi.org/10.1093/migration/mns036>
- Portes, A. y Zhou, M. (1993). "The new second generation: Segmented assimilation and its variants", en Marcelo M. Suarez-Orozco, Carola Suarez-Orozco, Desiree Qin-Hillard (Eds.). In *The New Immigrant in American Society. Interdisciplinary Perspectives on the New Immigration*, pp.118-141. Routledge.
- Ramírez-García, T. (2011). *El precio de un sueño. Trayectorias de vida y de trabajo en mujeres esposas de migrantes*. Lito-Grapo/UAEH.
- Reisel, L., Lessard-Phillips, L. y Kasinitz, P. (2012). "Entering the labor market", In M. Crul y J. Mollenkopf (Eds.), *The Changing Face of World Cities: Young Adult Children of Immigrants in Europe and the United States*, pp.97-128. Russell Sage Foundation.

- Schmiz, A. (2013). "Migrant self-employment between precariousness and self-exploitation", en *Ephemera: theory and politics in organization*, 13(1), pp.53-74.
- Simon, P. (2003). "France and the unknown second generation: Preliminary results on social mobility", en *International Migration Review*, 37(4), pp.1091-1119.
- Tibajev, A. (2019). "Linking Self-Employment Before and After Migration: Migrant Selection and Human Capital", en *Sociological Science*, (6), pp.609-634. En: <http://dx.doi.org/10.15195/v6.a23>
- Toledo, E. y Leon, V. (2021). "Matriz de transición: Una herramienta para determinar la probabilidad de default en las instituciones microfinancieras. Apuntes Contables", en *Revista Científica de Contabilidad*, (29), pp.99-115. En: <https://ssrn.com/abstract=4007449>
- Yáñez-Contreras, M. y García-Correa, C. (2013). "Métodos para la medición de la movilidad intergeneracional educativa en América Latina y Colombia. Análisis y perspectivas", en *Entramado*, 9(2), pp.12-27. En: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=265429948002>
- Yu, A., Liu, G. y Gao, Y. (2022). "Intergenerational Occupational Mobility, Labor Migration and Sustained Demographic Dividends", en *Sustainability*, 14(5), p. 3110. En: <https://doi.org/10.3390/su14053110>
- Zalfou, R. y Dribe, M. (2025). "Premium or Penalty? Occupations and Earnings of Ottoman Immigrants and Their Offspring in the United States, 1900–1940", en *European Review of Economic History*, 29(2), pp.244–271. En: <https://doi.org/10.1093/ereh/heae020>
- Zambrano-Figueroa, L. y Garcés-Molina, Y. (2024). "Movilidad social y migraciones", en *Revista Científica PROciencias*, 1(1), pp.2–7. En: <https://soeici.org/index.php/prociencias/article/view/622>
- Zenklusen, D. (2019). "(Des)Herederos/as del trabajo. Transiciones laborales de los/as jóvenes peruanos/as en Córdoba, Argentina", en *Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo*, 3 (6), pp.1-25. En: <https://www.redalyc.org/pdf/6680/668072603008.pdf>